



Développement des compétences de gestion de carrière

Exemples choisis

Journée nationale de l'orientation 2024
14 mars 2024

Wolfgang Bliem (ibw)

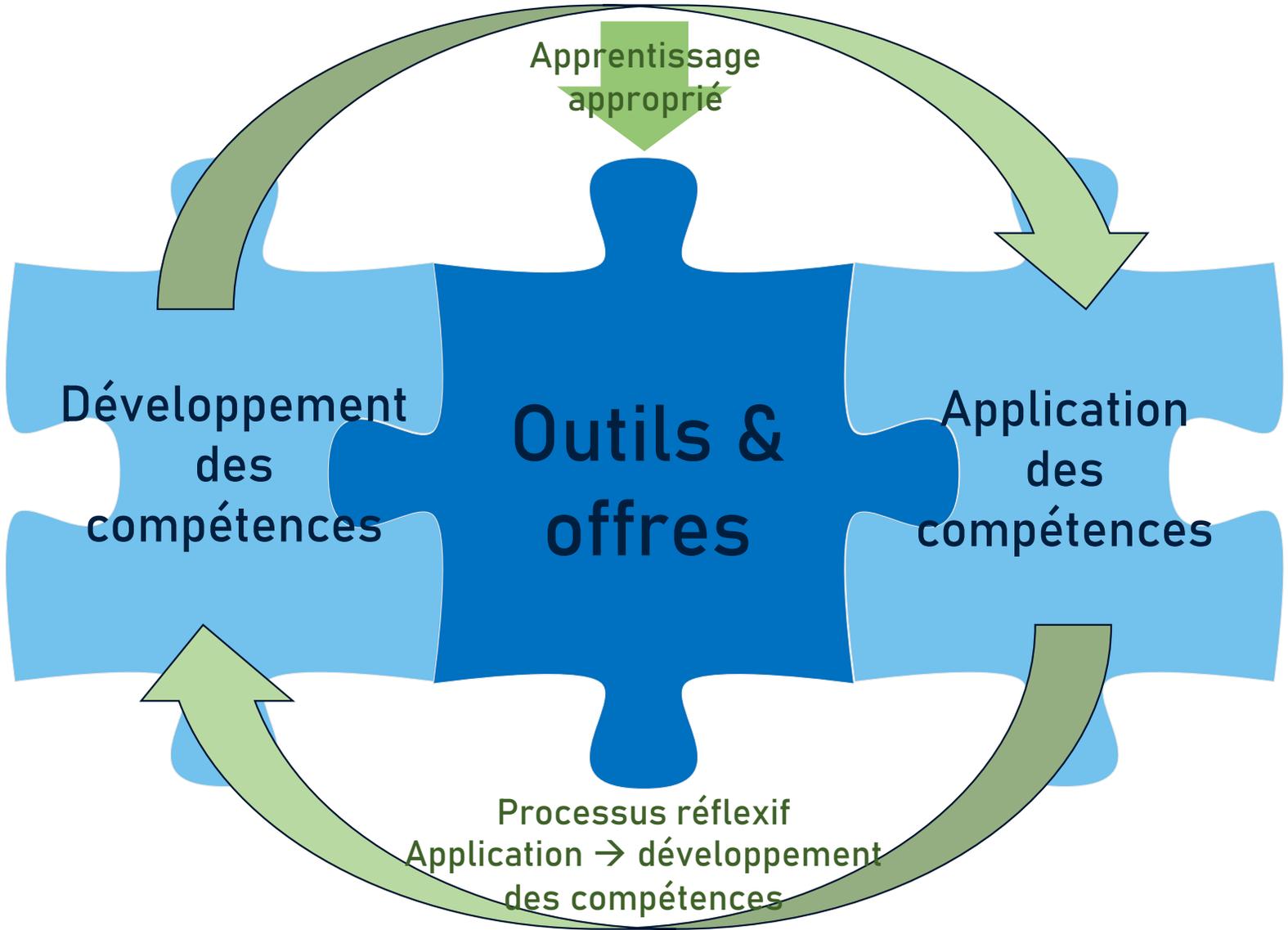


Table des matières

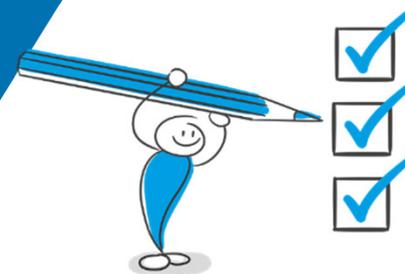
1	Réflexions liminaires
2	Offre « ich werde ... », Autriche ; groupe cible jeunes de 10 à 15 ans
3	Offre de semaine de stage, Allemagne ; groupe cible jeunes de 15 à 20 ans
4	Offre « Guichet-Emplois », Canada ; groupe cible jeunes adultes et adultes
5	Conclusion

Réflexions liminaires





Offre «ich werde...»
(Autriche)





CHARACTÉRISTIQUE :	Supports de travail, cours
FORME :	Documents imprimés + cours en ligne
GROUPE CIBLE :	Élèves (de 10 à 14 ans environ)
PRESTATAIRE :	Chambre de commerce de Haute-Autriche
PAYS :	Autriche

OBJECTIF :

En l'espace de 4 ans (de la 5e à la 8e année scolaire), aider les élèves à identifier leurs centres d'intérêts, leurs points forts et leurs compétences, à découvrir des métiers et à choisir une filière de formation ou d'apprentissage en connaissance de cause.

Compétences de gestion de carrière → compétences clés pour l'école primaire et secondaire inférieure, p.ex.

- Identifier ses intérêts personnels, ses capacités, ses aspirations et ses attentes, les comprendre et les développer
- Découvrir les métiers et les possibilités de formation, les comparer avec ses attentes
- Prendre une décision, trouver une place de formation et réussir sa candidature
- ...

Domaines de compétences & évolution du processus

	5. SCHULSTUFE	6. SCHULSTUFE	7. SCHULSTUFE	8. SCHULSTUFE
Wie bin ich? Charakter				
Was interessiert mich? Interessen				
Was kann ich gut? Fähigkeiten, Stärken				
Was ist mir wichtig? Werte				
Wie sehen mich andere? Feedback				
ICH und mein digitales ICH				
Arbeitsmarkt / Berufe				
Bildungswege				
Bewerbung				

Source :
« ich werde ... », www.ichwerde.at

Caractéristiques principales

- Couvre une large gamme des compétences visées pour le groupe cible
- Processus de développement des compétences à long terme
- Combinaison de supports traditionnels et numériques & liens avec d'autres offres
- Tâches réalisées en cours ET/OU en autonomie par les élèves
- Soutien aux enseignants ET aux parents et responsables légaux

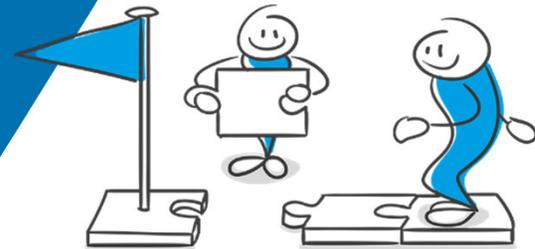
Aperçu:

<https://www.ichwerde.at/>



À utiliser dans le
cadre de
prestations
d'orientation?

Offre « Praktikumswoche »
(semaine de stage, Allemagne)





CHARACTÉRISTIQUE :	Stages découverte de différents métiers et du monde du travail
FORME :	Stages en entreprise de courte durée
GROUPE CIBLE :	Jeunes de 15 à 20 ans
PRESTATAIRE :	Stafftastic & prestataires régionaux
PAYS :	Allemagne

OBJECTIF:

Aide au choix de formation à travers l'organisation de stages découverte régionaux au profit de participants intéressés par le domaine professionnel en question afin de confronter les intérêts personnels (aptitudes) à la réalité de l'entreprise.

Compétences de gestion de carrière → compétences clés pour l'école secondaire, la formation professionnelle, le gymnase et les études sup, p. ex.

- Disposer de connaissances sur les professions, le monde du travail et les possibilités de formation
- Réfléchir de manière critique à ses projets concernant le choix d'une profession, d'une formation ou d'une filière d'études
- Réussir sa candidature à une place d'apprentissage ou de stage

Caractéristiques principales

- Changement d'entreprise tous les jours
- Acquisition d'expériences variées dans différents métiers
- Attribution automatique des places de stage, en fonction des centres d'intérêts (par champs professionnels)
- Dimension pratique adaptée aux réalités régionales → champs professionnels différents en fonction des régions
- Aucun coût à la charge des participants ni des entreprises
- Durant les vacances (été, Pâques, ...)
- Incitation à postuler à une place d'apprentissage ou à un stage plus long

MAIS:

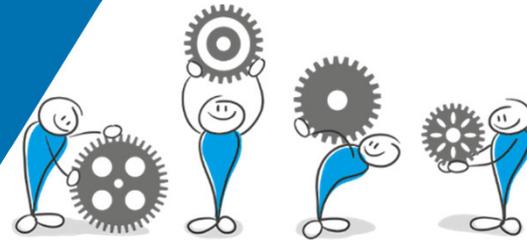
- Faible autonomie organisationnelle des participants
- Nécessite un cadre juridique adapté
- Pas de garantie de réflexion sur les compétences de gestion de carrière

The screenshot shows the 'Praktikumwoche Freiburg' website. At the top, there is a navigation bar with 'Praktikumwoche Freiburg' on the left, 'Login' and 'Registrieren' buttons on the right, and a hamburger menu icon. The main heading reads 'Probier dich in unterschiedlichen Bereichen aus'. Below this, there is a grid of eight job category cards, each with an icon, a title, and a brief description:

- Verwaltungs- & Finanzbüro**: Organisiere und koordiniere Prozesse und Aufgaben im Unternehmen, sodass alle Abläufe reibungslos funktionieren.
- Metallverarbeitung**: Fräse, bohre oder schweiße an Bauteilen für Anlagen oder Konstruktionen in der Werkstatt oder auf der Baustelle.
- Pflege & Soziales**: Der Mensch steht im Mittelpunkt bei der Pflege von Alten & Kranken oder bei der Begleitung von Kindern oder Beeinträchtigten.
- Technisches Büro**: Entwickle die Produkte, Maschinen und Anlagen von Morgen und konstruiere am Computer den genauen Plan dafür.
- Medien & Marketing**: Erarbeite Inhalte & Informationen und stelle diese mit Text, Foto oder Videobearbeitung optisch ansprechend dar.
- Medizin & Gesundheit**: Mit Geduld und Freundlichkeit Menschen helfen und bei ihrem Heilungsprozessen begleiten.
- Holzbau**: Verbaue mit handwerklichem Geschick in Werkstätten oder auf Baustellen Holz in Möbeln oder Innenräumen.
- Chemie & Pharma**: Überwache die Produktion von chemischen und pharmazeutischen Produkten oder untersuche Werkstoffe im Labor.

At the bottom left of the grid, there is a small circular icon with the letter 'B'.

Offre « Guichet-Emplois » (Canada)





Gouvernement
du Canada

Guichet-Emplois

CARACTÉRISTIQUE : Plateforme de réorientation et de recherche d'emploi

FORME : En ligne

GROUPE CIBLE : Jeunes adultes & adultes*

PRESTATAIRE : Service de l'emploi du Canada

PAYS : Canada

OBJECTIF:

Aide numérique/automatisée lors de la planification de carrière, de la recherche d'une formation (initiale ou continue) ou d'un emploi, ou encore d'une réorientation, avec une attention particulière portée aux informations pertinentes sur le marché du travail (notamment les données) et sur les accès spécifiques aux groupes cibles.

Compétences de gestion de carrière : l'offre soutien le développement de différentes compétences spécifiques aux études ainsi qu'au début et au milieu de carrière, mais également transposables à d'autres phases, p.ex.

- Formuler des objectifs professionnels à court et moyen terme pour la seconde moitié de la vie
- Découvrir de nouvelles possibilités professionnelles
- Mener une réflexion critique sur sa carrière, ses objectifs et sa progression, adapter ses objectifs professionnels et personnels

Source :
Guichet-Emplois, <https://www.jobbank.gc.ca/>

*y c. des groupes cibles avec des besoins particuliers,
également utilisable par des personnes plus jeunes



Caractéristiques principales

- « Guichet unique » pour les personnes en cours de formation et de choix professionnel, les demandeurs d'emploi et employeurs
- Comprend également des offres destinées à des groupes cibles avec des besoins particuliers

Young Canadians

Indigenous people

Newcomers to Canada

Foreign candidates from outside Canada

Temporary foreign workers

Persons with disabilities

Veterans of the Canadian Armed Forces

<https://www.jobbank.gc.ca/>

- Approche pas à pas, axée sur les processus
- Focalisation sur l'information relative au marché du travail
- Automatisation complète
- Contenus spécifiques tels que
 - Questionnaires
 - Outils de transition professionnelle
 - Propositions d'emplois à partir de la formation de l'expérience et des compétences

Explore career possibilities
Take the 3 career quizzes to find out what occupations may be a good fit for you. These quizzes will help you identify possible career paths based on what you like or are good at. [Get started](#)

Interests
See where your interests lie, and explore what type of jobs would suit you well.
10 minutes
Take the quiz >

Abilities
Leverage your strengths. Find out what you are great at, and explore careers that allow you to use your best skills.
10 minutes
Take the quiz >

Work activities
Choose how you prefer to work with data, people and things, and get a list of possible career options to explore.
5 minutes
Take the quiz >

Explore your personality
Take the 3 personality tests to become more self-aware. These tests will help you better understand how you think and learn, and what matters to you in a job.

Multiple intelligences
Discover your unique style of thinking and understanding.
10 minutes
Take the quiz >

Learning style
Determine whether you learn better by seeing, listening or through hands-on experience.
5 minutes
Take the quiz >

Work values
Examine what values are important to you in your work environment.
10 minutes
Take the quiz >

Aperçu

<https://www.jobbank.gc.ca/career-planning>

Career planning

Choose a career

Get to know yourself

Explore the job market

Plan your education or training

Stand out to employers

Network and stay connected



Choose a career

🔄 School to Work Transition Tool

🧩 Career Quizzes

👜 Job Profiles

↔️ Job Transition Tool

💡 Skills and Knowledge Checklist

Conclusion



Conclusions pour l'orientation de carrière

Grande diversité, allant d'une intervention ponctuelle à un processus de développement

S'appuyer sur les éléments disponibles

Compétences de gestion de carrière : être avant tout capable de (re)connaître et d'utiliser les structures d'aide

Ne pas transférer la responsabilité sociétale sur les individus

Orientation en fonction des groupes cibles : pas de solution universelle



Approche fondée sur les besoins (Irlande)

- les besoins de tous
- les besoins de certains
- les besoins d'une personne

Modèle de réorientation optimiste (Canada)

- Niveau 1 : enseignement de base en classe
- Niveau 2 : intervention ciblée en petits groupes
- Niveau 3 : intervention individuelle intensive

Merci de votre attention !

Wolfgang Bliem

bliem@ibw.at

+43 1 545 16 71-10

www.ibw.at

