

Linee guida per l'accesso alla piattaforma di test online (PTO)

Giustificazione della limitazione dell'accesso a personale specializzato adeguatamente formato

1. Introduzione

La PTO offre test psicometrici rigorosamente validati scientificamente per l'utilizzo nell'**orientamento professionale e di carriera**. Questi strumenti consentono di valutare diverse dimensioni psicologiche quali:

- Interessi professionali,
- Personalità,
- Capacità intellettuali,
- Valori,
- Indecisione riguardo alla professione.

Questi strumenti hanno lo scopo di **aiutare** le persone a prendere decisioni in contesti in cui spesso la scelta è molto importante: scelta del corso di studi, riqualificazione professionale, sviluppo della carriera, ecc.

2. Perché l'accesso a questi test è limitato?

2.1. È indispensabile un'interpretazione competente

I risultati dei test non sono giudizi definitivi, ma **indicazioni basate sulla probabilità** che devono essere interpretate con rigore, cautela e competenza. Un'interpretazione errata può portare a:

- Decisioni inadeguate (scelta di direzione mal motivata, rassicurazione infondata, rafforzamento dei dubbi),
- una perdita di fiducia nel processo di accompagnamento,
- nonché potenziali danni per la persona valutata.

Ad esempio, **un punteggio elevato nell'indecisione professionale** può essere interpretato in vari modi, a seconda del profilo complessivo della persona, della sua età, del suo background sociale e formativo o dei suoi tratti caratteriali. Solo un **confronto tra le diverse scale** da parte di un professionista qualificato consente una comprensione significativa ed eticamente accettabile.

2.2. La competenza non si basa solo sull'esperienza.

Riconosciamo pienamente il valore dell'esperienza professionale nel campo dell'accompagnamento, sia nell'orientamento professionale, nel coaching o nella consulenza.

Tuttavia, **l'uso di test psicologici convalidati richiede una formazione teorica specifica**, in particolare in:

- Psicometria (concetti quali validità, affidabilità, norme, errori di misurazione ecc.),
- Tipologie e modelli di base (Big Five, RIASEC, modelli di idoneità ecc.),
- Metodologia di valutazione (esecuzione standardizzata, distorsioni, etica ecc.).

Questi elementi **non possono essere acquisiti solo attraverso l'esperienza pratica**, ma richiedono una **formazione qualificante** a livello accademico (master in psicologia, formazione post-laurea riconosciuta in diagnostica psicologica, ecc.).

3. Chi riceve l'accesso alla PTO?

Concediamo l'accesso agli utenti che soddisfano **specifici criteri formativi**:

- Titolari di un diploma professionale riconosciuto a livello nazionale come consulente professionale.
- Titolari di un titolo di psicologo riconosciuto in Svizzera (laurea master)
- Titolari di altri diplomi di istruzione terziaria che hanno completato una formazione post-laurea completa in teoria dei test.

L'esperienza da sola, anche se significativa, non è tuttavia sufficiente a garantire un utilizzo dei nostri strumenti conforme agli standard scientifici ed etici.

4. Una politica in linea con le raccomandazioni internazionali

La nostra politica si basa sulle linee guida formulate da:

- l' **EFPA** (European Federation of Psychologists' Associations),
- l' **ITC** (International Test Commission),
- i codici di etica professionale della psicologia.

Tutte queste organizzazioni sottolineano che per l'esecuzione e la valutazione dei test psicometrici è necessaria una **qualifica specifica**.

In diversi paesi l'uso di determinati test è addirittura **limitato per legge agli psicologi diplomati**.

5. Un approccio rispettoso e orientato alla qualità

Siamo consapevoli che la nostra politica talvolta incontra incomprensioni, in particolare da parte di professionisti competenti ed esperti, ma non formati in psicologia. Tuttavia, essa non è motivata da elitarismo accademico, bensì dalla ricerca di **accuratezza, etica e qualità del servizio** per i beneficiari finali.

Crediamo che un buon utilizzo dei nostri strumenti richieda quanto segue:

- la **comprensione del modello psicometrico** su cui si basano,
- la capacità di **inquadrare i risultati in un contesto teorico strutturato**,
- un'**analisi critica dei risultati** che vada oltre la semplice lettura.

6. Alternative e flessibilità

In determinati casi, se una persona o un'istituzione non soddisfa i criteri ma desidera comunque utilizzare i nostri test, possiamo prendere in considerazione un accesso indiretto sotto forma di collaborazione con psicologi qualificati.

Conclusione

L'accesso alla piattaforma OTP non è limitato per motivi di esclusione, ma per garantire la qualità, la protezione delle persone sottoposte al test e il rispetto degli standard scientifici ed etici.

Naturalmente restiamo aperti al dialogo e continuiamo a impegnarci per un uso responsabile degli strumenti che sviluppiamo e mettiamo a disposizione.