

## HEXACO Personality Inventory-Revised (HEXACO-PI-R)

Persönlichkeitsfragebogen  
Kibeom Lee, Michael C. Ashton (2009)

### Fragestellung / Anwendungsbereich

Ein Fragebogen zur Selbsteinschätzung der Persönlichkeit entlang von sechs Dimensionen. Mögliche Anwendungsbereiche sind Forschungszwecke, Klinische Psychologie, Gesundheitspsychologie, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung und Organisationspsychologie

### Zielgruppe

Personen ab 16 Jahren, wobei der Fragebogen schon ab 14 Jahren eingesetzt werden kann.

### Konzept / Theoretische Grundlagen

Der HEXACO-PI-R beruht auf den Big Six-Modell der Persönlichkeit von Asthon und Lee (2001). Das Big Six-Modell ist eine Weiterentwicklung des Big Five-Modell (Costa & McCrae, 1992), welches bislang als das universelle Standardmodell in der Persönlichkeitsforschung gilt. Neue internationale Forschungsergebnisse bezüglich den Persönlichkeitsdimensionen brachten sechs, im Gegensatz zu den etablierten fünf Dimensionen, hervor. Die Dimensionen und dazugehörigen Facetten wurden anhand von lexikalischen Studien bestimmt.

Hauptdimensionen	Facetten
Ehrlichkeit- Bescheidenheit	Aufrichtigkeit, Fairness, Materielle Genügsamkeit, Selbstbescheidung
Emotionalität	Furchtsamkeit, Ängstlichkeit, Abhängigkeit, Sentimentalität
Extraversion	Soziales Selbstvertrauen, Soziale Kühnheit, Geselligkeit, Lebhaftigkeit
Verträglichkeit vs. Ärger	Nachsichtigkeit, Sanftmut, Kompromissbereitschaft, Geduld
Gewissenhaftigkeit	Organisiertheit, Fleiss, Perfektionismus, Besonnenheit
Offenheit für Erfahrungen	Sinn für Ästhetik, Wissbegierigkeit, Kreativität, Unkonventionalität

### Durchführung und Auswertung

Jede der 6 Dimensionen des HEXACO-Pi-R setzt sich aus 32 Items zusammen (8 Items pro Facette). Dazu kommt die Facette Altruismus vs. Feindseligkeit (8 Items). Dies führt zu insgesamt 200 Items. Diese werden auf einer 5-stufigen Likert-Skala beantwortet (starke Ablehnung, Ablehnung, neutral, Zustimmung, starke Zustimmung).

**Durchführung:** auf der Online-Test-Plattform, Dauer ca. 15 bis 20min

**Auswertung:** Es liegen ein Profilblatt über alle Dimensionen hinweg und ein Profilblatt zu den Facetten jeder Dimension vor. Ausserdem können die Itemantworten sortiert nach Itemnummer oder nach Antwort ausgegeben werden.

**Normen:** In der Schweiz stehen die folgenden Normen zur Verfügung: gesamt (n=1870), Männer (n=819), Frauen (n=1049), Altersgruppe 20-60 (n=1755), Sachbearbeiter/in (n=279), Fachspezialist/in (n=603), Führungskräfte (alle Führungsebenen (n=467), direkte (n=220), mittlere (n=167), obere Führungsebene (n=80).

Schweizer Normierung durch Marc Schreiber und Ida Marie Müller (2017)

**Fremdeinschätzung:** Ein Fragebogen zur Fremdeinschätzung ist im paper-pencil-Format als Download verfügbar.

### Interpretation

Das HEXACO-Testprofil fasst die Testergebnisse kompakt zusammen und ermöglicht einen summarischen Überblick über die Position der Probanden in den 6 Dimensionen und den 24 Facetten sowie in der zusätzlichen Facette Altruismus vs. Feindseligkeit. Das Profil kennzeichnet die Stellung der Testperson im Vergleich zu durchschnittlichen Position der Person in der spezifischen Vergleichsstichprobe.

### Gütekriterien

**Objektivität:** Die Durchführungs-, Auswertungs- und Interpretationsobjektivität des Instrumentes ist durch die schriftliche Instruktion, die standardisierte Auswertung und die eindeutige Beschreibung und Definition der Dimensionen und Facetten der Persönlichkeit gegeben.

**Reliabilität:** Die Reliabilität des Instrumentes wurde anhand der internen Konsistenz nach Cronbachs  $\alpha$  geprüft. Die Reliabilitätswerte der Dimensionen reichen von  $\alpha = .87$  bis  $\alpha = .92$ . Die Werte der Unterskalen liegen zwischen  $\alpha = .61$  und  $\alpha = .85$ .

**Validität:** Die Konstruktvalidität auf Ebene der Dimensionen zeigt, dass sich die 6 Dimensionen nicht ganz so orthogonal zueinander verhalten, wie es gemäss des HEXACO-Modells zu erwarten wäre. Die meisten Zusammenhänge sind jedoch als geringfügig einzuschätzen. Die explorative Faktorenanalyse unter Einbezug aller Items hat bestätigt, dass die 6 Dimensionen sowie die Unterskalen, mit wenigen Ausnahmen, je spezifische Aspekte der Persönlichkeit erfassen. Die Zusammenhänge des HEXACO-PI-R mit anderen Persönlichkeitstests (MRS-30-R und IPIP-240) zeigen Übereinstimmungen sowohl auf der Ebene der Dimensionen wie auch auf der Ebene der Unterskalen. Auch die Zusammenhänge, die sich mit Berufsinteressen (ORVIS) und Motiven (MPZM) zeigen, sind einleuchtend.

Zusammenfassend kann festgehalten werden, dass der HEXACO-PI-R die gefragten Gütekriterien erfüllt.

### Grenzen

Um mit dem HEXACO-PI-R eine Selbsteinschätzung der Persönlichkeit vorzunehmen ist eine differenzierte Selbstwahrnehmung und die Bereitschaft zu einer vertieften Auseinandersetzung mit der Persönlichkeit Voraussetzung. Ausserdem erfordert das Lesen und Beurteilen von 200 Items eine hohe Anstrengung über eine grosse Zeitspanne. Der physische Allgemeinzustandes, kognitive Fähigkeiten und psychische Belastbarkeit sowie der Druck, sich in sozial erwünschter Weise darzustellen, können die Testergebnisse beeinflussen.